

La Salute e Sicurezza sul Lavoro e la tutela dell'Ambiente e la sostenibilità costituiscono dei principi fondamentali ed irrinunciabili nella conduzione di ogni attività di Novacciai Martin S.r.l.

A tale scopo l'Azienda s'impegna ad istituire e mantenere attivo un efficace Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 14001 (Ambiente) e UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro) che assicuri il pieno raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Assicurare il RISPETTO di quanto previsto dalla LEGISLAZIONE e NORMATIVA applicabile e da ogni altra prescrizione volontariamente iscritta dall'Azienda;
- Ridurre, eliminare e soprattutto PREVENIRE gli infortuni, le malattie professionali e l'inquinamento correlati a tutte le attività dell'Azienda;
- Adottare misure e procedure per prevenire le situazioni incidentali e di emergenza, e per contenerne gli effetti, tutelando i lavoratori e l'ambiente;
- Perseguire il MIGLIORAMENTO CONTINUO delle proprie prestazioni riguardanti la Salute e Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente e Sostenibilità, definendo obiettivi e KPI DA monitorare e riesaminare periodicamente;
- Diffondere all'interno dell'Azienda gli obiettivi, ed i relativi programmi di attuazione, per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la tutela dell'Ambiente e della Sostenibilità;
- OTTIMIZZARE l'impiego delle risorse naturali e dell'energia;
- Privilegiare l'acquisto di prodotti e servizi sostenibili, incentivando investimenti responsabili che tengano conto di criteri ambientali, sociali e di governance (ESG).
- Collaborare con la Capogruppo per promuovere politiche sostenibili.
- Promuovere una gestione aziendale ispirata a principi etici e di responsabilità sociale, garantendo il rispetto di tutti i soggetti, inclusi i diritti umani e la diversità e creare ambienti di lavoro che promuovono la salute ed il benessere dei lavoratori, oltre al dialogo su temi di sicurezza, ambiente e sostenibilità.
- Assicurare che tutto il personale, operante per o per conto dell'Azienda, riceva INFORMAZIONI, FORMAZIONE ed ADDESTRAMENTO adeguati al proprio ruolo in modo da essere consapevole delle proprie responsabilità al fine di svolgere correttamente i compiti assegnati, nel rispetto dei requisiti di Salute e Sicurezza sul Lavoro e di tutela dell'Ambiente;
- Mantenere un adeguato livello di COINVOLGIMENTO, di DIALOGO e di CONSULTAZIONE con le parti interessate (Dipendenti, Autorità, Comunità Locale, ...);
- Valutare in anticipo i nuovi processi, tecnologie, attività, prodotti e servizi al fine di identificare correttamente gli aspetti e gli effetti sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro e sull'Ambiente e, ove possibile, prevenire i Rischi per la Salute e Sicurezza, e gli Impatti Ambientale negativi;
- Adottare, laddove possibile ed economicamente sostenibile, le migliori tecnologie disponibili per il miglioramento della Salute e Sicurezza sul Lavoro e della tutela dell'Ambiente;
- Collaborare con i Clienti, i Fornitori e gli Appaltatori per minimizzare i rischi per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente inerenti alle attività, prodotti e servizi a loro correlati.

Gli obiettivi ed i traguardi in materia di Salute, Sicurezza ed Ambiente e Sostenibilità sono definiti, in linea con la presente Politica, in specifici programmi di attuazione individuando le risorse necessarie (umane, finanziarie, impiantistiche) per conseguirli. I programmi, insieme con altre prestazioni dei Sistemi di Gestione Ambiente e Salute-Sicurezza, vengono periodicamente riesaminati per assicurarne l'adeguatezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.

L'Azienda chiede la FATTIVA COLLABORAZIONE di tutte le parti interessate interne ed esterne perché tali obiettivi possono essere raggiunti solo con l'impegno di TUTTI, ciascuno per le proprie attribuzioni e competenze.

Pertanto è responsabilità:

- Della Direzione osservare la presente Politica e vigilare sulla sua attuazione;
- Del Personale e di tutti i Dipendenti operare per il raggiungimento degli obiettivi sopraindicati;
- Dei Terzi, che cooperano con l'azienda, agire secondo i principi della presente Politica;
- La Direzione si impegna a diffondere la Politica Integrata a tutto il personale che opera per l'azienda ed al pubblico che ne faccia richiesta, sensibilizzando ed addestrando ogni addetto.